



Ostthüringer Ausbildungsverbund e.V., Sitz Jena

Geschäftsführer: Horst Motschmann

gegründet 1995 als branchenübergreifender  
Firmenausbildungsverbund

Ansprechpartner in allen Fragen der Berufsaus-  
bildung und –orientierung

Über 290 Mitgliedsunternehmen (davon 31 im  
Gewerbegebiet Göschwitz und 1x im Gewerbegebiet Süd )

# IHK-Umfrage zur Aus- und Weiterbildung 2011

## Ergebnisse Ostthüringen (164 Unternehmen)

- **Bildet Ihr Unternehmen aus?**

Antwort	Anzahl	Prozent
• Ja	149	90,9%
• Nein	15	9,2%
• $\Sigma$	164	

- **Bieten Sie im Jahr 2011 mehr oder weniger Ausbildungsplätze an als im Jahr 2010?**

Antwort	Anzahl	Prozent
• Mehr	24	18,8%
• Weniger	2	1,6%
• Gleich bleibend	102	79,7%
• $\Sigma$	128	

„Nicht Ausbildungsplätze, sondern Bewerber sind knapp“  
(Zitat IHK-Ausbildungsumfrage 2011)

- 62 % der Unternehmer kritisieren die Ausbildungsreife
- Größte Defizite: Belastbarkeit  
Motivation  
Teamfähigkeit  
Pünktlichkeit  
Elementare Rechenfertigkeiten

# Betriebliche Ausbildung

1. Auszubildender verbleibt die gesamte Ausbildungszeit im Unternehmen
2. Auszubildender verbringt eine gewisse Zeit bei einem Bildungsträger (1-1,5 Jahre)

Für Mitgliedsunternehmen im OAV:

- Zu 1. Inhalte die das Unternehmen nicht vermitteln kann, organisiert der OAV in Form von Ergänzungslehrgängen  
(wird über den Europäischen Sozialfonds gefördert)
- Zu 2. Unternehmen schließt über den Zeitraum eine Ausbildungsvereinbarung mit dem Bildungsträger ab (Kosten trägt das Unternehmen abzüglich der Ergänzungslehrgänge)

# Qualifizierung während der Ausbildung durch Zusatzqualifikation

Ab dem 2. Ausbildungsjahr:

Vermittlung von Bildungsinhalten und Tätigkeiten die den Ausbildungsberuf tangieren bzw. übergreifend sind und nicht Bestandteil der Ausbildungsverordnung des Berufes sind.

Vorteil für das Unternehmen:

Rechtzeitige Qualifizierung eines zukünftigen Mitarbeiters

Vorteil für den Auszubildenden:

Motivation und Sicherung der Übernahme im Unternehmen

**! Förderung über den Europäischen Sozialfonds !**

# Defizite aufarbeiten

- Schwache schulische Leistungen und trotzdem Ausbildungsvertrag
- Zensuren der Berufsschule lassen zu Wünschen übrig
- Zwischen- bzw. Abschlussprüfung scheint gefährdet

Nutzen ausbildungsbegleitender Hilfen (abH)

Aufarbeitung theoretischer Kenntnisse der Berufsschule

**! Förderung über die Berufsberatung der Agentur für Arbeit !**

OAV  
JENA

Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit